



Transitions Agiles

Le radar QIX pour mesurer votre coefficient d'Agilité

Vous avez amorcé une transition ou transformation Agile et aimeriez savoir où vous en êtes.

Vous voulez commencer un nouveau projet en Agilité, mais aimeriez connaître auparavant votre niveau d'Agilité afin de mesurer les risques que cela représente. Vous aimeriez connaître le niveau d'Agilité de votre équipe d'entretien et voir ce qui devrait être amélioré ou optimisé. Vous cherchez simplement à améliorer votre niveau d'Agilité, mais ne savez pas par où commencer. Si vous vous reconnaissez dans l'une de ces situations ou dans une situation semblable, l'outil QIX est exactement ce que vous recherchez!

QIX (quantité instantanée maximale) est un outil qui permet à toute organisation (les équipes et les dirigeants) de connaître sa progression Agile tout en rendant visibles les grands aspects à travailler qui contribueront le plus à sa croissance. Ainsi, il permet de déterminer dans le temps, et ce, avec précision, votre niveau d'Agilité et, par de l'amélioration continue, de vous concentrer sur ce qui apporte une grande valeur ajoutée à votre organisation.

Permettant de prendre une mesure à un moment précis dans le temps, l'outil QIX permet aux équipes de réaliser à tout moment jugé opportun l'auto-évaluation de leur maturité Agile afin de chercher en tout temps à atteindre les meilleurs résultats possibles.

Lorsqu'il est utilisé par plusieurs équipes dans une même organisation, QIX permet également de dresser un portrait organisationnel, permettant aux équipes de dégager par elles-mêmes des pistes d'amélioration tout en limitant leurs angles morts.

Basé sur douze axes répartis dans quatre quadrants, l'outil QIX est une véritable évaluation 360° de l'équipe!

1er quadrant, le savoir-faire :

- Permet de connaître la cohérence dans l'exécution des équipes

2e quadrant, la satisfaction client :

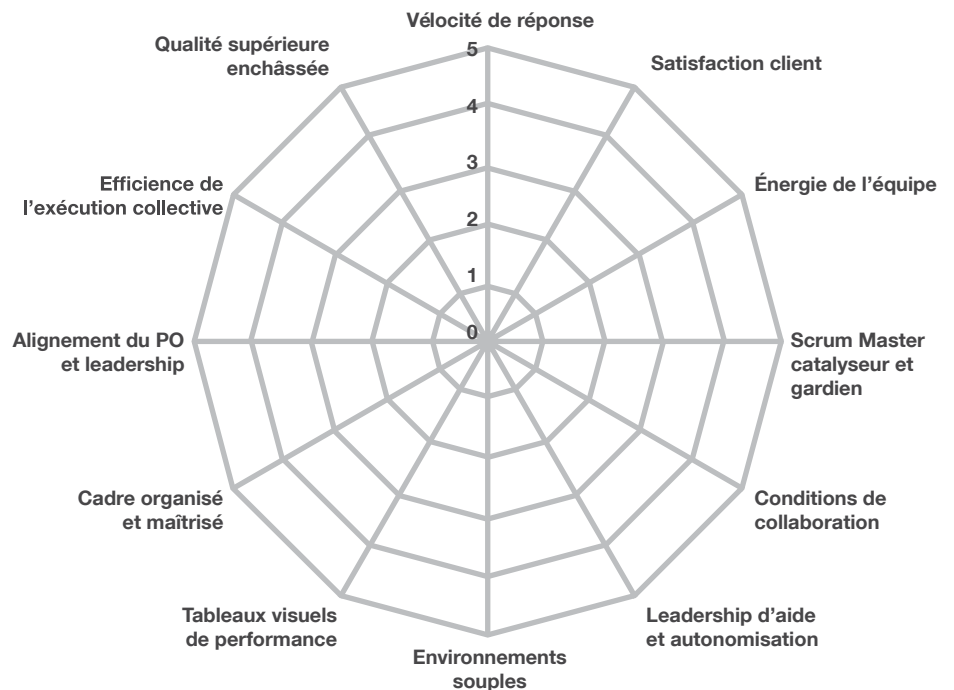
- Permet de s'assurer que les résultats véloces sont alignés sur les besoins du client dans une qualité enchâssée

3e quadrant, le savoir-être :

- Permet de connaître le dynamisme et l'énergie de l'équipe

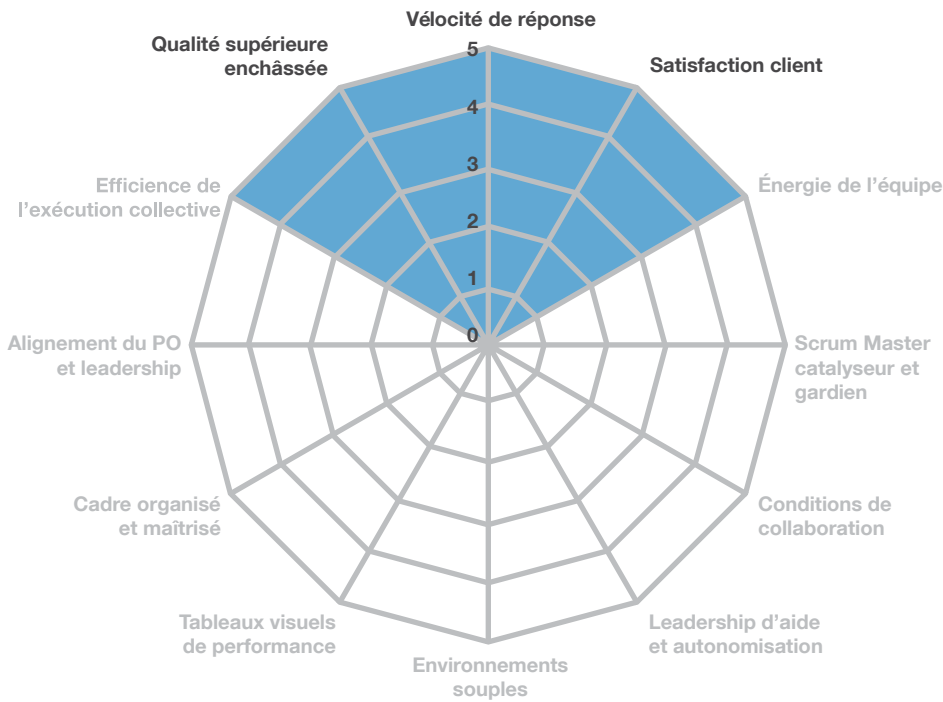
4e quadrant, le soutien de la direction :

- Permet de faire ressortir le leadership de la direction et l'arrimage entre celle-ci et l'équipe



1er quadrant, le savoir-faire :

Permet de connaître la cohérence dans l'exécution des équipes



Qualité supérieure enchâssée

- Solutions mieux pensées et mieux livrées
- Pas de retour en arrière (robustesse en service)

Vélocité de réponse

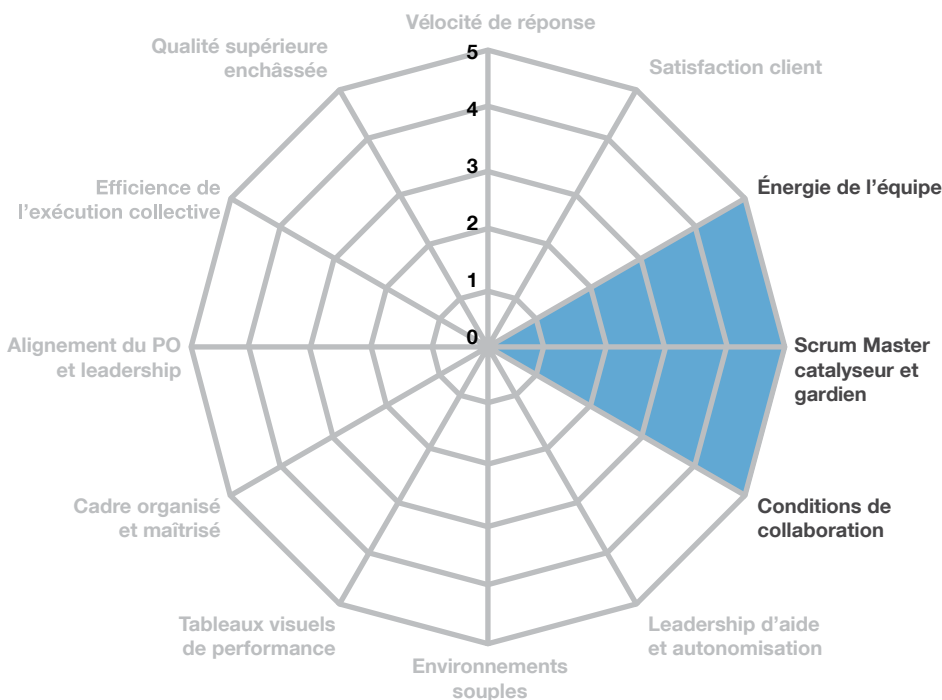
- Valeur supérieure utilisable livrée plus tôt
- Réactivité face aux impératifs prépondérants
- Livraison complète et totale du premier coup

Satisfaction client

- Client impliqué et partenaire
- Nette valeur livrée perçue par le client

2e quadrant, la satisfaction client :

Permet de s'assurer que les résultats véloces sont alignés sur les besoins du client dans une qualité enchâssée



Énergie de l'équipe

- Entraîn et expression de tous
- Débats constructifs (avec égard)
- Envie forte de réussir ensemble

Scrum Master catalyseur et gardien

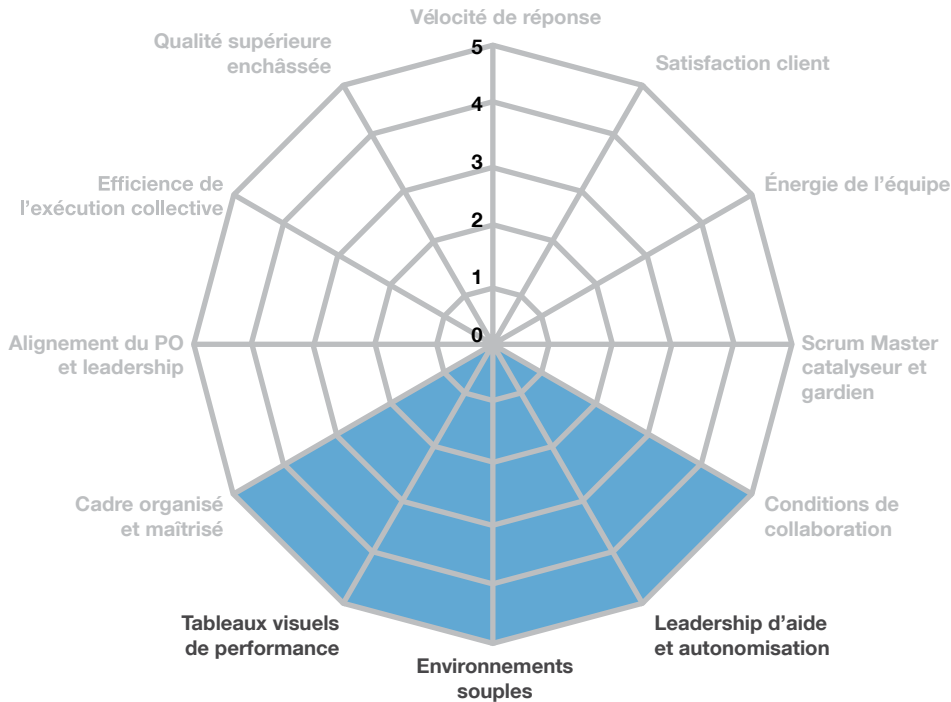
- Chacun sent sa place et l'égard du groupe
- Chacun prend ses responsabilités face au groupe et au modèle entendu
- Les valeurs Agile-Lean d'amélioration et de transparence sont prépondérantes

Conditions de collaboration

- Partage constant des compétences
- Environnement de proximité
- Artéfacts visuels forts
- Équipe stable avec chimie installée

3e quadrant, le savoir-être :

Permet de connaître le dynamisme et l'énergie de l'équipe



Leadership d'aide et autonomisation

- Peu d'ingérence dans l'auto-organisation
- Stimulation des 12 axes par la direction avec les SM et PO
- Ferveur pour les valeurs – traits organisationnels et principes Agile-Lean

Environnements souples

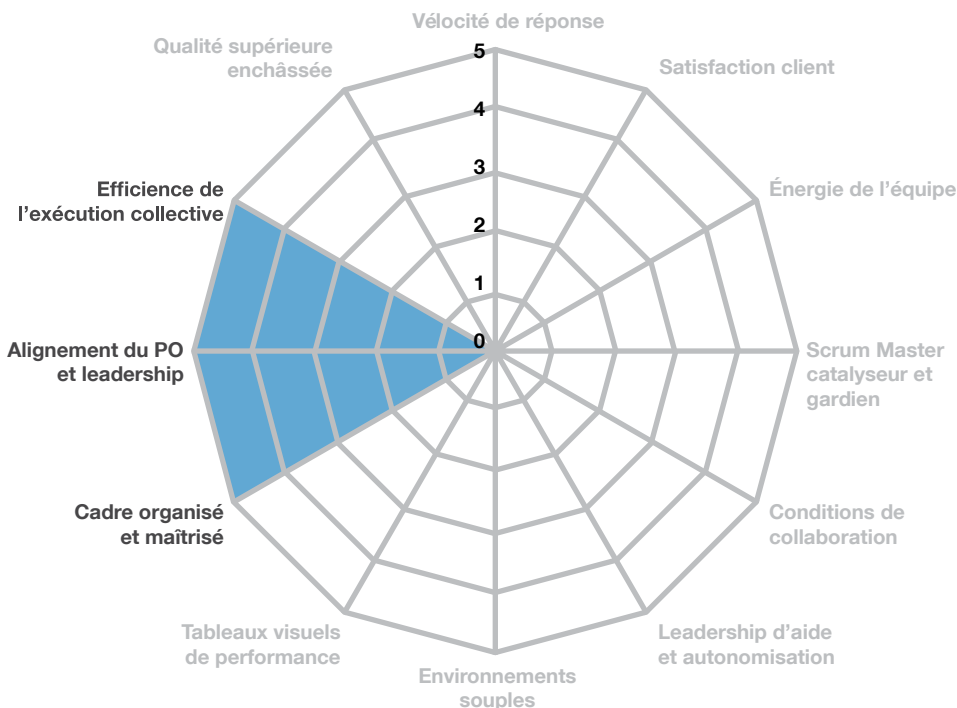
- Les installations techniques et de gestion sont modernes
- Les équipes s'inscrivent dans un cadre Agile-Lean à l'échelle
- Les mécanismes de livraison et de synchronisation sont matures

Tableaux visuels de performance

- La direction a une vue claire des gains
- La reddition cible le débit de valeur et les andons
- Les KPI sont liés aux carnets

4e quadrant, le soutien de la direction :

Permet de faire ressortir le leadership de la direction et l'arrimage entre celle-ci et l'équipe



Énergie de l'équipe

- Moins d'indécisions et de pertes de temps
- Bonnes choses faites de la bonne façon du premier coup
- Plus de focus et de constance dans le travail

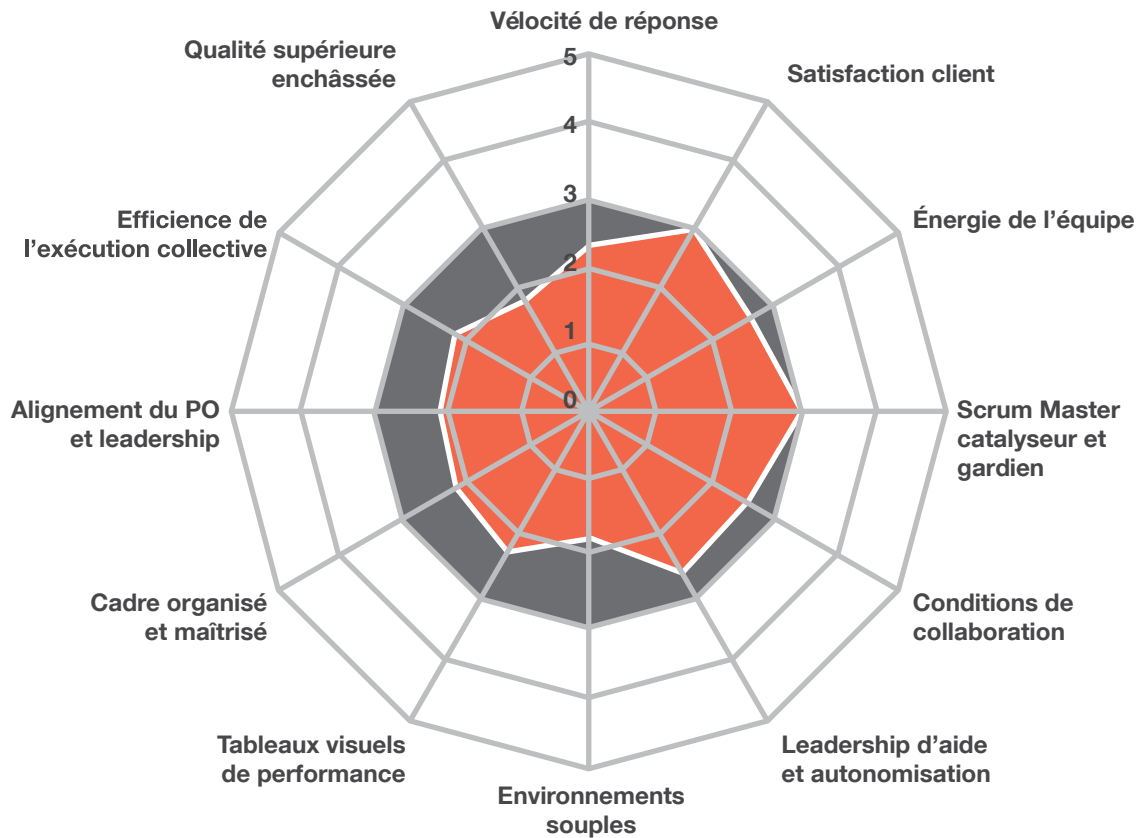
Alignement du PO et leadership

- Les priorités sont solides et soutenues par les groupes de clients
- La valeur supérieure est rigoureusement mise en priorité
- Il y a une solidarité quant au succès des livraisons

Cadre organisé et maîtrisé

- Le système de jeux est entendu et respecté
- Les outils sont utilisés avec soin
- Les cérémonies sont bien menées

Exemple de diagnostic



 **Diagnostic**

 **Objectifs à atteindre**

- Notons qu'un tel diagnostic permet en un coup d'oeil de repérer les forces et les faiblesses au sein d'une organisation qui cherche à devenir la plus Agile possible.
- Des corrélations peuvent être établies et des actions pourront alors être entreprises afin d'améliorer la performance de certains indicateurs.

Communiquez dès maintenant avec un expert de Pyxis Technologies si vous désirez plus de détails sur l'outil QIX ou encore afin de commencer à l'utiliser dans vos équipes!



Qui sommes-nous?

Nous sommes des développeurs, coaches, formateurs, architectes, Scrum Masters, Product Owners, concepteurs. Et nous partageons une passion : celle de transmettre notre savoir-faire et de contribuer à livrer des solutions organisationnelles remarquables.

pyxis-tech.com

